

Úvod

Společnost IDEXX si uvědomuje, jak důležité jsou pro náš trvalý úspěch důvěryhodnost, morální zásadovost a spolehlivost. Tyto hlavní zásady jsou součástí našich základních hodnot. Dodržování těchto zásad nám umožní splnit očekávání zúčastněných stran. Tento etický kodex slouží jako základ pro zásady, postupy a směrnice dodavatelského řetězce naší společnosti a stanoví minimální požadavky na obchodní chování. Společnost IDEXX od svých dodavatelů očekává sociálně a ekologicky odpovědné chování.

Tento etický kodex byl vytvořen na základě základních úmluv Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization, ILO), hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva a dalších osvědčených postupů v odvětví.

Očekáváme, že dodavatelé se s tímto etickým kodexem pečlivě obeznámí. Prosíme vás tedy, abyste si jej pozorně přečetli. Porušením tohoto etického kodexu může dojít k ohrožení obchodního vztahu mezi společností IDEXX a dodavatelem, což může vyústit až v jeho ukončení. Vyhrajujeme si právo kontrolovat dodržování tohoto kodexu ze strany dodavatele a případně po něm požadovat, aby zavedl plán nápravných opatření.

Dodavatelé jsou povinni dodržovat také veškeré další požadavky obsažené v jakýchkoli dalších dohodách, zásadách nebo postupech společnosti IDEXX.

Rozsah působnosti

Ustanovení tohoto kodexu předkládají minimální požadavky, které společnost IDEXX klade na své dodavatele. Kodex také tvoří základ pro průběžné hodnocení našich obchodních partnerů v rámci dodavatelského řetězce a jejich postupů v oblasti společenské a environmentální odpovědnosti. Dodavatelům se doporučuje pracovat nad rámec tohoto kodexu. Kromě toho společnost IDEXX očekává, že jako součást svých programů sociální a environmentální odpovědnosti dodavatelé zohlední také neustálý vývoj mezinárodních a průmyslových osvědčených postupů. Předpokládá se, že dodavatelé povedou k dodržování zásad tohoto kodexu také své vlastní dodavatele. Společnost IDEXX chápe, že aktivity směřující k dosažení některých z dále uvedených standardů představují spíše dynamický než statický proces, a proto vybízí své dodavatele, aby odpovídajícím způsobem a zároveň trvale zlepšovali podmínky na svých pracovištích.

Zásady etického kodexu

Dodržování předpisů

Společnost IDEXX očekává, že všichni její dodavatelé a jimi určená výrobní zařízení budou v plném rozsahu dodržovat veškeré platné národní a/nebo místní zákony a předpisy. Kromě toho je třeba dodržovat etický kodex a zásady společnosti IDEXX, pokud jejich požadavky převyšují požadavky platných právních předpisů. Tyto předpisy a zásady se mimo jiné vztahují na oblasti práce, imigrace, zdraví, bezpečnosti a životního prostředí.

Postupy pro nábor a zaměstnávání pracovníků

Pracovní smlouvy

Společnost IDEXX předpokládá, že všem pracovníkům, včetně migrujících pracovníků, budou poskytnuty pracovní smlouvy vystavené písemně v jejich rodném jazyce, v nichž budou jasně uvedena jejich práva, povinnosti a podmínky zaměstnání. Smlouvy musí také obsahovat jasné a úplné informace týkající se mezd, benefitů, pracovní doby, míst s výskytem pracovních rizik, životních/ubytovacích podmínek a dalších podmínek zaměstnání.

Povědomí a školení zaměstnanců

Společnost IDEXX očekává, že dodavatelé budou všechny zaměstnance při náboru informovat o jejich právech a povinnostech. Informace jim mohou poskytnout prostřednictvím školicích programů, jako je úvodní školení při nástupu do zaměstnání.

Zaměstnávání dětí a mladistvých

Společnost IDEXX vyžaduje, aby všichni dodavatelé měli pro účely náboru zaměstnanců zaveden systém ověřování věku. V úvahu je třeba vzít dále uvedené věkové požadavky, přičemž vždy musí být splněn ten, který odpovídá nejvyššímu věku:

- děti musí být starší 14 let, resp.
- minimálního věku pro zaměstnání stanoveného předpisy země nebo zemí, kde bude smlouva plně nebo částečně plněna, nebo
- ve věku po ukončení povinné školní docházky v příslušné zemi nebo zemích.

Dodavatel rovněž přijme veškerá vhodná opatření, aby zajistil, že děti/mladiství, pracovníci mladší 18 let, budou chráněni před pracovními podmínkami, které by mohly ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo vývoj. Jde o omezení týkající se práce v noci a veškerých pracovních náplní považovaných za nebezpečné atd. Dodavatel si v souvislosti se všemi dětskými/mladistvími pracovníky zajistí a bude udržovat potřebná oprávnění, jako jsou povolení/záznamy o lékařských prohlídkách, a bude jim hradit odpovídající minimální mzdu, přecházy a bonusy, na které mají ze zákona právo.

Pracovní doba

Společnost IDEXX očekává, že žádný z pracovníků nebude žádán, aby pracoval déle, než po národních předpisy stanovený počet hodin. Neexistuje-li příslušná platná národní legislativa, běžná pracovní doba nesmí přesáhnout osm hodin denně a 48 hodin týdně. V případě přesčasů nesmí celková pracovní doba přesáhnout 60 hodin týdně. Veškeré přesčasy jsou čistě dobrovolné, nebudou-li součástí právně uznané kolektivní smlouvy.

Subdodavately zajišťované pracovní síly

Společnost IDEXX požaduje, aby jí každý dodavatel písemně oznámil veškerá plnění poskytovaná subdodavately. Vždy, je-li to možné, by společnosti měly najímat zaměstnance přímo. Je-li nutné zajistit zaměstnance subdodavately, společnosti musí zabezpečit, aby pracovní agentury zapojené do takových subdodavately aktivit působily legálně, disponovaly potřebnými osvědčeními či oprávněními vystavenými příslušnými orgány v zemi jejich působení a neúčtovaly zaměstnancům náborové poplatky.

Poplatky za nábor pracovníků

Společnost IDEXX zakazuje účtovat pracovníkům plně nebo částečně jakékoli přímé či nepřímé náborové poplatky. V případě migrujících pracovních sil tyto poplatky zahrnují i náklady spojené s cestou do přijímající země a vyřízením oficiálních pracovních dokumentů a pracovních víz v hostitelské zemi.

Kompenzace a benefity

Společnost IDEXX požaduje, aby všichni pracovníci dostávali alespoň minimální mzdu v souladu s národní legislativou, a aby jim byly poskytovány veškeré zákonem stanovené výhody, jako je dovolená a státní svátky. Výplaty mezd budou probíhat v pravidelných intervalech a vypláceny budou přímo pracovníkům v souladu s platnými zákony. Výplaty nesmí být pozdržovány, odkládány ani zadržovány. Dodavatelé rovněž zajistí, aby byly zaměstnancům poskytovány příslušné výplatní pásky a aby byly vedeny záznamy o těchto výplatách.

Společnost IDEXX zakazuje jakékoli podvodné praktiky, co se týče mzdových závazků, výplat, záloh a půjček. Srážky, zálohy a půjčky ze mzdy jsou povoleny pouze za podmínek a v rozsahu stanoveném platnými zákony, předpisy nebo kolektivní smlouvou. Dodavatelé by měli příslušné pracovníky o těchto srážkách informovat při každé výplatě.

Kromě toho nebudou od žádných pracovníků vyžadovat složení jakéhokoli typu peněžních vkladů jako podmínku pro získání nebo udržení zaměstnání ani z jakéhokoli jiného důvodu, jako je např. nákup osobních ochranných prostředků.

Zacházení s pracovníky

Pracovní kázeň

Společnost IDEXX očekává, že dodavatelé budou udržovat pracovní prostředí, ve kterém bude se všemi zaměstnanci zacházeno důstojně a s respektem a ve kterém nebude docházet k žádné formě krutého či nelidského zacházení. Zásady a postupy týkající se kázně pracovníků by měly být jasně definovány a sděleny všem pracovníkům. Zařízení nesmí uplatňovat žádná nehumánní disciplinární opatření, jako jsou tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak nebo verbální napadání pracovníků. Musí být přísně zakázáno používání nebo vyhrožování fyzickým nebo sexuálním násilím, obtěžováním a zastrašováním pracovníků. Disciplinární řízení nesmí zahrnovat sankce, které by měly za následek srážky ze mzdy, krácení benefitů nebo nucené práce.

Diskriminace

Společnost IDEXX vyžaduje, aby se s pracovní silou dodavatele zacházelo spravedlivě, bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, vyznání, pohlaví, rasu, náboženské vyznání, těhotenství (včetně porodu, kojení nebo souvisejícího zdravotního stavu), genderovou identitu nebo vyjádření, sexuální orientaci, rodinný stav, HIV status, původ, národnostní původ, státní občanství, status veterána, vojenský status, fyzické nebo mentální postižení/zdravotní stav, genetické informace nebo jakoukoli jinou charakteristiku nebo kategorii chráněnou platnými právními předpisy.

Obchodování s lidmi a nucená práce

Společnost IDEXX přísně zakazuje obchodování s lidmi ve veškerých provozech souvisejících se subdodavatelem, dodavatelem a zprostředkovatelem. Pracovníci nesmějí být vystavováni jakékoli formě nucené, nedobrovolné, otrocké nebo nevolnické práce. Všichni pracovníci musí pracovat dobrovolně a pracovní poměr mají právo ukončit kdykoli na základě odůvodněné výpovědi. Přísně se zakazuje pracovníkům zabavovat, ničit, zadržovat nebo jiným způsobem odepírat přístup k jejich dokladům totožnosti nebo cestovním dokumentům, jako jsou pracovní povolení a pasy.

Svoboda pohybu

Společnost IDEXX požaduje, aby za žádných okolností nebyl omezován svobodný pohyb pracovníků. Kromě toho nesmí docházet k fyzickému omezování jejich pohybu na pracoviště nebo související prostory, jako je místo bydliště provozované zaměstnavatelem nebo náborovou organizací.

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Zaměstnanci musí mít možnost se svobodně sdružovat, hájit své zájmy a kolektivně vyjednávat. Dodavatelé musí umožnit zaměstnancům podle jejich vlastní vůle zakládat odbory a vstupovat do nich a věnovat se odborové činnosti.

Mechanismus vyřizování stížností

Společnost IDEXX očekává, že dodavatelé a jejich organizace budou mít zaveden efektivní a na důvěře založený systém vyřizování stížností, aby každý pracovník, jednající samostatně či společně ve skupině, mohl podat stížnost, aniž by musel čelit jakýmkoliv předsudkům či odvetám. Postup řešení stížnosti bude zahrnovat možnost odvolání pro pracovníky, kteří nebudou se způsobem vyřízení své stížnosti souhlasit. Mechanismy vyřizování stížností musí být k dispozici v rodném jazyce pracovníka a zahrnovat možnost předložit svou stížnost anonymně.

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti, v ubytovně a jídelně

Společnost IDEXX vyžaduje, aby zařízení, ubytovny a jídelny splňovaly požadavky veškerých platných zákonů a předpisů týkajících se pracovních podmínek a aby dodavatelé zajistili pracovníkům bezpečné a zdravé

prostředí zahrnující přijatelné vytápění, klimatizaci a ventilaci, přiměřený osobní prostor, prostředky první pomoci a nouzové východy. Bezpečnostní požadavky zahrnují mimo jiné omezení rizik týkajících se strojních zařízení, vybavení, rizik povolání, budov, požárů, přírodních katastrof, chemických, fyzikálních a biologických látek a dalších rizik, která mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců. Kromě toho musí být zaměstnancům na pracovišti a v ubytovacích zařízeních v pracovní době i mimo ni zajištěn neomezený přístup k nezbytnostem, jako je čistá pitná voda a toalety.

Životní prostředí

Společnost IDEXX vyžaduje, aby dodavatelé zajistili, že zařízení budou dodržovat požadavky předpisů na ochranu životního prostředí, včetně všech zákonů týkajících se likvidace odpadu, emisí do ovzduší, vypouštění odpadů, toxických látek a likvidace nebezpečného odpadu. Společnost IDEXX doporučuje dodavatelům, aby aktivně zaváděli opatření směřující ke snížení dopadů jejich provozu na životní prostředí nad rámec zákonných požadavků.

Etické chování

Společnost IDEXX očekává, že její dodavatelé budou dodržovat nejpřísnější standardy morálních zásad a etického chování. Dodavatelé musí respektovat místně platné zákony a nesmí se zapojovat do jakýchkoli forem neetického jednání, včetně mimo jiné vydírání, podvodů nebo úplatkářství, ať už při jednáních s veřejnými činiteli nebo jednotlivci v soukromém sektoru.

Hlášení nevhodného chování

Dodavatelům a dalším zúčastněným stranám se doporučuje, aby společnosti IDEXX hlásili jakákoli chování nebo činnosti, o kterých se v dobré víře domnívají, že porušují zákon nebo tento etický kodex, prostřednictvím zvláštní telefonní linky IDEXX pro etiku (Ethics Hotline) na adrese idexx.com/ethics-hotline. Hlášení budou v maximální možné míře považována za důvěrná (a, povoluje-li to zákon, mohou být předkládána anonymně).